



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Liceo Scientifico "Sereni" Luino

Via Lugano, 24 - 21016 Luino - Tel: 0332531585 Fax: 0332531554
e-mail uffici: segreteria@liceoluino.it - www.liceoluino.it
Posta Elettronica Certificata: vaps11000a@pec.istruzione.it
Sez. associata di Laveno Mombello - Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
DELL'ANNO SCOLASTICO 2013/2014

Premessa

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012, ad oggetto: “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi , ed accompagna ed accompagna il Contratto integrativo del Liceo Scientifico “Sereni” di Luino, fin dalla sua prima fase di sottoscrizione dell'Ipotesi in data 15 marzo 2014, che tiene conto del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio Docenti nella seduta del 27.09.2013, con delibera n. 8, e adottato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 29.10.2013 con delibera n. 159; rispetta la deliberazione n. 11 del Consiglio d'Istituto che in data 17.01.2014 ha esplicitato le attività formative ed organizzative incentivabili, ed il loro collegamento con gli altri documenti di pianificazione della vita della scuola quali il Programma annuale e il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA. La presente relazione illustrativa tiene conto inoltre:

- del D.Lgs 150/2009 Titolo IV “Nuove Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle Dipendenze delle amministrazioni Pubbliche” – Capo IV “Contrattazione Collettiva nazionale ed Integrativa”, artt. 54-66, che ridisegna regole e procedure della contrattazione;
- del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95;
- del D. Lgs. 150/2009, Titolo II “Misurazione, valutazione e Trasparenza della Performance” artt.2-16 che norma le disposizioni relative alla premialità sul compenso accessorio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- dei principi enunciati nel Titolo III “Meriti e premi”, art.17 del D. lgs 150/2009, identificati nella selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera e nella differenziazione nel riconoscimento degli incentivi.

In attesa che venga individuato il soggetto valutatore, di cui all'art. 13, capo IV soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance, Titolo II Misurazione, Valutazione e trasparenza della Performance” e venga emanato il DPCM relativo alla definizione delle modalità per il riconoscimento della premialità per i docenti, di cui all'articolo 74, Titolo V “Norme finali e transitorie “ D. Lgs. 150/2009, nelle more della pubblicazione nei siti istituzionali degli “appositi schemi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 precedentemente citato, premesso che nella scuola possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nel piano delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal DSGA in coerenza con quanto stabilito nel POF e viste la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF e le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2013/14, oltre alla relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi viene prodotta la presente *relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo siglato* che è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*).
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.



**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Liceo Scientifico "Sereni" Luino**

Via Lugano, 24 - 21016 Luino - Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

e-mail uffici: segreteria@liceoluino.it - www.liceoluino.it

Posta Elettronica Certificata: vaps11000a@pec.istruzione.it

Sez. associata di Laveno Mombello - Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15 marzo 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2013/2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico "Sereni" Luino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. - S.N.A.L.S. - GILDA - UGL SCUOLA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U. (C.G.I.L. - C.I.S.L.)
Soggetti destinatari		Personale docente e personale ATA del Liceo Scientifico "Sereni" Luino
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> a) Relazioni e diritti sindacali. b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA: ore eccedenti personale docente e prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) del personale ATA; collaborazioni plurime. c) Trattamento economico accessorio, in particolare utilizzazione della previsione delle seguenti risorse finanziarie a favore del personale docente e ATA: FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti e per le attività di avviamento alla pratica sportiva, corsi di recupero, attività legate alle zone a forte processo immigratorio e al progetto alternanza scuola – lavoro. d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. e) Clausola di salvaguardia finanziaria. f) Natura premiale della retribuzione accessoria.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Ai sensi dell'art. 6, comma 6, del C.C.N.L. comparto scuola del 29.11.2007, in vigore, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2013/2014, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro cinque giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p> <p>Ai sensi dell'art. 6, comma 6, del C.C.N.L. comparto scuola del 29.11.2007, in vigore, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Liceo Scientifico "Sereni" Luino

Via Lugano, 24 - 21016 Luino - Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

e-mail uffici: segreteria@liceoluino.it - www.liceoluino.it

Posta Elettronica Certificata: vaps11000a@pec.istruzione.it

Sez. associata di Laveno Mombello - Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Eventuali osservazioni Come chiaramente ed esplicitamente spiegato nei seguenti documenti: <ul style="list-style-type: none">- Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in particolare nella "Sezione I del Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" e nella "Sezione III del Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio";- delibera del Consiglio d'Istituto n. 11 del 17.01.2014 ad oggetto "Deliberazione sul fondo d'istituto";- ipotesi di contratto integrativo d'istituto; la disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2013/2014 è stata comunicata dal MIUR con note della Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio Prot. n. 8903 del 3 dicembre 2013, Prot. n. 7885 del 3 dicembre 2013, Prot. n. 9563 del 13 dicembre 2013 e Prot. n. 9144 del 5 dicembre 2013 e dall'USR per la Lombardia con nota Prot. N. 17334 del 9 dicembre 2013. A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi disponibili al 31 agosto 2013, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell'a.s. 2012/13.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Dopo un'attenta analisi della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi (Prot. N. 1152 del 15 marzo 2014), considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti al Liceo Scientifico "Sereni" di Luino per l'anno scolastico 2013/2014 in base alle comunicazioni ministeriali citate in premessa ed agli avanzi disponibili al 31.08.2013, in data 15 marzo 2014 fra la R.S.U. dell'Istituto ed il Dirigente Scolastico pro tempore è stato sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2013/2014 in applicazione:

- del CCNL 2006-2009, in modo particolare degli artt. 6, 9, 33, 34, 51, 88;
- delle sequenze contrattuali;
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 con particolare riferimento agli artt. 54,65, 74;
- della Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- della Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012.

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2013/2014 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica del Liceo, con due sedi nei Comuni di Luino e Laveno Mombello, articolati in diversi indirizzi: liceo scientifico di ordinamento e con Piano



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Liceo Scientifico "Sereni" Luino

Via Lugano, 24 - 21016 Luino - Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

e-mail uffici: segreteria@liceoluino.it - www.liceoluino.it

Posta Elettronica Certificata: vaps11000a@pec.istruzione.it

Sez. associata di Laveno Mombello - Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

nazionale Informatica, linguistico, sociopsicopedagogico e tecnologico sperimentazione Brocca, scientifico biologico sperimentazione autonoma, confluiti con il riordino del secondo ciclo nei nuovi licei scientifico e scientifico con opzione scienze applicate, linguistico e delle scienze umane.

- Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita del Liceo e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire :
 - la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata, anche alla luce delle novità apportate dal riordino dei cicli;
 - la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
 - l'acquisizione delle competenze comunicative per promuovere il plurilinguismo e la diversità linguistica per una scuola più internazionale;
 - l'integrazione del curriculum con offerte mirate;
 - la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
 - il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà;
 - la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.
- L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- *Il Piano dell'Offerta Formativa*
- *Il Programma Annuale*
- *Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA*
- *Il Contratto Integrativo d'Istituto*

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. In particolare al fine di perseguire le finalità succitate, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, tra le aree di attività sotto specificate, **per un totale di € 27.924,66** (lordo dipendente):

- a. supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, figura di presidio sede associata, Commissione orario, Commissione formazione classi, Commissione elettorale, Commissione sicurezza): **€6.781,25** (quota pari al **24%** dell'importo complessivo);
- b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, commissione nuove tecnologie, impegni connessi alla valutazione (in particolare INVALSI, Comitato Valutazione, Docenti Tutor) **€16.383,41** (quota pari al **59%** dell'importo complessivo);



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Liceo Scientifico "Sereni" Luino

Via Lugano, 24 - 21016 Luino - Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

e-mail uffici: segreteria@liceoluino.it - www.liceoluino.it

Posta Elettronica Certificata: vaps11000a@pec.istruzione.it

Sez. associata di Laveno Mombello - Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

supporto all'organizzazione della didattica (Commissione orientamento e raccordo scuole ed enti del territorio, Commissione orientamento Università e mondo del lavoro, Gruppo Inclusion): **€ 4.760,00** (quota pari all' **17%** dell'importo complessivo);

Allo stesso fine vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse di seguito specificate **per un totale di €6.869,88** (lordo dipendente):

- a. intensificazione del carico di lavoro (Intensificazione per sostituzione colleghi e flessibilità oraria, gestione materiale di pulizia, commissioni esterne, responsabili: sala stampa, gestioni giuridica ed economica del personale, referente attività contabile/supporto DSGA, allestimenti temporanei aule e spazi in situazioni di emergenza o manutenzione, collaborazione gestione archivi, maggiore carico lavoro Sezione Associata): **€ 4.024,38** (quota pari al **59%** dell'importo complessivo);
- b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione (incaricati dell'attuazione di misure di primo soccorso e dell'attuazione di misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, sostituzione giornaliera docenti): **€1.507,00** (quota pari al **22%** dell'importo complessivo);
- c. assegnazione di incarichi a supporto della didattica (referente attività ampliamento offerta formativa, assistenza e vigilanza pre-scuola, responsabile visite d'istruzione, gestione SISTRI rifiuti speciali, vigilanza e assistenza alunni in biblioteca): **€1.338,50** (quota pari al **19%** dell'importo complessivo);

L'ipotesi di contratto prevede inoltre:

- l'assegnazione al personale docente di cinque **funzioni strumentali** al piano dell'offerta formativa, per un totale di **€ 2.693,26** (lordo dipendente), corrispondente all'intero ammontare della previsione di risorse disponibili per l'a.s. 2013/2014;
- l'assegnazione di n. 4 **incarichi aggiuntivi al personale ATA**, per un totale di **€880,00** (lordo dipendente), utilizzando il 62,08 per cento della previsione di risorse disponibili per l'a.s. 2013/2014, pari a €1.417,48 (lordo dipendente);
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2013/2014 di **€8.014,06** (lordo dipendente) per il pagamento di **ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti**;
- l'impegno del finanziamento ministeriale per l'a.s. 2013/2014 per le **attività di avviamento alla pratica sportiva** per la realizzazione del relativo Progetto, per un totale di **€2.807,39** (lordo dipendente);
- l'impegno dell'intero avanzo delle risorse derivanti dall'avanzo al 31.08.2013, del finanziamento specifico per i **corsi di recupero** a.s. 2012/13 per un totale di **€ 24.691,57** (lordo dipendente), da destinare al finanziamento dei corsi di recupero che saranno effettuati nell'a.s. 2013/14;
- l'impegno dell'intero avanzo delle risorse derivanti dai finanziamenti per le **aree a forte processo immigratorio** per la realizzazione del Progetto Integrazione Interculturale, per un totale di **€3.333,11** (lordo dipendente), disponibili nel bilancio della scuola;
- l'impegno del finanziamento stanziato dall'USR per la Lombardia per la realizzazione del **Progetto Alternanza Scuola Lavoro** pari a **€3.948,06** (lordo dipendente).

- c) **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

L'Art. 1 "Campo di applicazione, decorrenza e durata" del TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 15 marzo 2014, prevede espressamente che:

1. *Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.*
2. *Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2013-2014.*
3. *Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dall' 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico.*



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Liceo Scientifico "Sereni" Luino

Via Lugano, 24 - 21016 Luino - Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

e-mail uffici: segreteria@liceoluino.it - www.liceoluino.it

Posta Elettronica Certificata: vaps11000a@pec.istruzione.it

Sez. associata di Laveno Mombello - Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

4. *Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.*

Analogo articolo 1 del TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI del contratto integrativo d'istituto relativo all'a.s. 2012/2013, sottoscritto in data 26 novembre 2012, prevedeva espressamente medesime clausole, che qui di seguito si riportano:

1. *Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.*
2. *Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2012-13.*
3. *Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dall' 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico.*
4. *Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.*

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Nell'ipotesi di Contratto le diverse attività e gli incarichi per l'A.S. 2013/2014 sono finalizzati all'attuazione del P.O.F., assegnati sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti e mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento, sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti. Il Liceo non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato, al raggiungimento degli obiettivi raggiunti e attuando i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Il Dirigente Scolastico e la Delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta e operante nell'istituto, visto il POF approvato e adottato per l'anno scolastico 2013/2014, analizzate le aree delle attività retribuibili con il FIS indicate nell'art. 88 comma 2 del CCNL 2006-2009, concordano di utilizzare le risorse per retribuire le suddette attività secondo criteri di priorità esplicitati nel Contratto sia per i docenti sia per il personale ATA.

L'effettuazione delle attività rientranti nel POF è articolata nelle Aree proposte in seno al Collegio dei Docenti, anche facenti capo alle cinque Funzioni Strumentali attivate nell'a.s. 2013/2014.

Le quote orarie indicate per tutte le attività, rappresentano l'impegno di spesa massimo previsto per la realizzazione di progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa e/o per le attività svolte dalle diverse Commissioni o dalle figure operanti nell'Istituto e deliberate in sede di organi collegiali. Ove non è possibile una quantificazione oraria



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Liceo Scientifico "Sereni" Luino

Via Lugano, 24 - 21016 Luino - Tel: 0332531585 Fax: 0332531554

e-mail uffici: segreteria@liceoluino.it - www.liceoluino.it

Posta Elettronica Certificata: vaps11000a@pec.istruzione.it

Sez. associata di Laveno Mombello - Via Labiena, 86 – Tel: 0332667003

dell'impegno, sono previsti compensi forfetari su una base oraria di riferimento (esempi: collaboratori D.S., coordinatori di sede, di classe, responsabili laboratori, ...).

Tutte le attività incentivabili potranno essere liquidate, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti. I compensi forfetari saranno ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato (ripartiti su base mensile per il personale docente).

I compensi forfetari previsti per il personale ATA ritenuti idonei all'effettuazione del servizio richiesto e previsti dal contratto, in caso di assenze superiori ai 15 giorni, saranno riconosciuti economicamente in misura proporzionale ai giorni di effettiva presenza in servizio. Il compenso non erogato all'incaricato potrà in tal caso essere corrisposto all'eventuale sostituto o collega che se ne dovrà far carico.

Considerata la natura premiale della retribuzione accessoria, il Contratto prevede che i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del F.I.S. devono rendere espliciti gli obiettivi attesi.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

I moduli di rendicontazione, i documenti, i registri o i verbali appositamente redatti, raccolti per singoli progetti/commissioni/incarichi, dovranno essere consegnati entro l'ultima decade di maggio 2014 (rendicontazione conclusiva) al DSGA per il dovuto controllo prima di procedere ai pagamenti delle prestazioni.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in ipotesi in data 15 marzo 2014 (con allegata alla medesima copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F) avvenga non appena l'intesa sarà siglata definitivamente, previo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione. La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 3 volte.

Luino, 15 marzo 2014 – Prot. N. 1153

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.to dott.ssa Maria Luisa Patrizi